**Контрольная работа по экономике и социологии труда**

Вариант контрольной работы выбирают по начальной букве фамилии студента.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Начальная буква фамилии студента | Номер варианта | Номер теоретического вопроса | Номер задачи |
| А,У,Ф | 0 | 1, 12, 23 | 1 |
| Б,Э,Ю, | 1 | 2, 13, 24 | 2 |
| В,Ш,Щ | 2 | 3,14, 25 | 3 |
| Г, Х, Ц,  | 3 | 4, 15, 26 | 4 |
| Д,С,П | 4 | 5, 16, 27 | 5 |
| Е, Т, И | 5 | 6, 17, 28 | 6 |
| К,З,Я | 6 | 7, 18, 29 | 7 |
| Л,Р,Ч | 7 | 8, 19, 30 | 8 |
| М,Ж | 8 | 9, 20, 31 | 9 |
| Н | 9 | 10, 21,32 | 10 |
| О | 10 | 11, 22,33 | 11 |

Контрольная работа состоит из трех теоретических вопросов и одной практической задачи. Ответы на вопросы должны быть краткими и ясными. Объем контрольной работы - не более 24 страниц школьной тетради.

*Перечень вопросов и заданий для теоретической части*

1. Как влияет труд на жизнедеятельность человека и современного общества?
2. Какие понятия используются в России и других странах для обозначения человеческих ресурсов?
3. Как формируются трудовые ресурсы в национальной экономике?
4. Какие показатели характеризуют использование трудовых ресурсов общества?
5. Как оценить возможности трудового потенциала в экономике?
6. Охарактеризуйте основные категории населения, входящие в состав трудовых ресурсов.
7. Сравните патернализм и партнерство как типы социально-трудовых отношений.
8. Факторы, способствующие снижению занятости и сдерживающие ее снижение.
9. Охарактеризуйте наиболее важные меры государственной политики занятости в России.
10. Охарактеризуйте наиболее важные меры государственной миграционной политики.
11. В чем заключается социально-экономическая сущность занятости населения? Охарактеризуйте ее виды и формы. Какими показателями характеризуется занятость?
12. Охарактеризуйте статусы занятости для экономически активного населения.
13. Охарактеризуйте основные виды естественной безработицы.
14. Охарактеризуйте разновидности вынужденной безработицы.
15. Каковы предпосылки, сущность безработицы и статус безработного?
16. Охарактеризуйте механизм действия рынка труда.
17. В чем принципиальное отличие рынка труда от рынка других ресурсов?
18. Охарактеризуйте основные элементы рынка труда.
19. Охарактеризуйте виды рынков труда.
20. Что понимается под сегментированием рынка труда? Какова необходимость сегментирования рынка труда?
21. Каковы причины возникновения и существования внутренних рынков труда?
22. В чем состоят основные особенности первичного и вторичного рынков труда? Приведите примеры работ, характерных для первичного и вторичного рынков труда.
23. Какова роль дискриминации в существовании первичных и вторичных рынков труда? Приведите примеры дискриминации на рынке труда. Какие группы населения дискриминируются на рынке труда, и какие виды дискриминации распространены в российской экономике на ваш взгляд?
24. Каковы положительные и отрицательные последствия развития гибкости рынка труда с экономической и социальной точек зрения? Приведите примеры количественной и функциональной гибкости для промышленного предприятия, для консалтинговой фирмы, для университета.
25. В чем заключаются положительные и отрицательные стороны пассивной политики на рынке труда?
26. В чем отличия скрытого и открытого рынков труда? Каковы главные причины гипертрофии скрытого рынка труда?
27. Чем объясняются различия в напряженности на региональных рынках труда? По каким признакам можно сгруппировать региональные рынки труда?
28. Какие преимущества дает внутренний рынок труда работникам предприятий, а какие – работодателям? Какие условия необходимы, чтобы они могли в полной мере воспользоваться ими?
29. Чем вызваны отличия в предложении труда и уровнях безработицы для различных социально-демографических групп населения?
30. Какие негативные стороны скрытой безработицы вы могли бы назвать?
31. Насколько вы считаете действенной для России программу развития общественных работ как меру содействия занятости?
32. Какие методы использует государство для регулирования рынка труда?
33. Какова роль Международной организации труда в разработке программ занятости и преодоления безработицы?

 *Задание для практической части*

Задача 1. Численность населения 150 млн. чел, занятые составляют 48 % численности населения. Рассчитать уровень безработицы, если численность безработных – 6,8 млн. чел.

 Задача 2. В отрасли занято 414 тыс. чел, за год прирост скрытых безработных составил 4 тыс. чел. Определить на сколько процентов снизилась производительность труда в отрасли, если коэффициент эластичности скрытой безработицы равен 0,75.

 Задача 3. Определите численность безработных и обоснуйте свой ответ. Не имело работы 189 тыс. чел, из них: а) занимались поиском работы, но не были готовы немедленно приступить к ней – 47 тыс. чел; б) готовы немедленно приступить к работе, но не зани­мались ее поиском – 54 тыс. чел; в) занимались поиском работы и были го­товы немедленно приступить к ней – 65 тыс. чел; г) не занимались поиском работы и не были готовы немедленно приступить к ней – 23 тыс. чел.

 Задача 4. Численность трудовых ресурсов на начало года 200 тыс. чел, в том числе трудоспособного возраста – 120 тыс. чел. За год произошли следующие изменения: умерло трудовых ресурсов 2,3 тыс. чел, из них работающих подростков и работающих пенсионеров 2 тыс. чел; вступило в трудоспособный возраст 0,5 тыс. чел, достигло пенсионного возраста 1,8 тыс.чел. Определить долю населения трудоспособного возраста на конец года в численности трудовых ресурсов.

Задача 5. Среднегодовая численность населения 165 тыс. чел, за год прибыло трудовых ресурсов 1 тыс. чел, а выбыло 2 тыс. чел. Определить валовую, чистую миграцию, а также коэффициенты прибытия, выбытия, чистой и валовой миграции.

Задача 6. Численность безработных 6 тыс. чел. Рассчитать уровень безработицы, если численность населения 180 тыс. чел, из них занято в экономике 100 тыс. чел.

Задача 7. Определить численность (в человеках) безработных, если численность населения 148 млн. чел, уровень экономически активного населения 65 %, а уровень безработицы – 3 %.

Задача 8. Фактический ВНП составил 150 млрд. руб., при потенциальном 200 млрд. руб. Используя закон Оукена, определить фактический уровень безработицы, если естественный уровень равен 2 %.

Задача 9. Определить коэффициент напряженности на рынке труда, если на рынке имеется 35 тыс. вакантных мест, а численность экономически активного населения – 120 тыс. чел, в том числе занятых 84 тыс. чел.

Задача 10. Определить прирост численности скрытой безработицы, если в отрасли хозяйства занято 100 тыс. чел, за год производительность труда в ней снизилась на 10 %, а коэффициент эластичности скрытой безработицы равен 0,8.

Задача 11. Используя закон Оукена, определить экономические издержки безработицы (в денежных единицах), если фактический уровень безработицы составил 9 % при естественном уровне безработицы 4 % и потенциальном ВНП 20 млрд. руб.

**6 Оформление контрольной работы**

Контрольная работа по дисциплине «Экономика и социология труда печатается на стандартном листе бумаги формата А 4, шрифт Times New Roman размером 14, межстрочный интервал 1,5. Поля оставляются по всем четырем сторонам печатного листа: левое поле – 30 мм, правое –15 мм, верхнее – 20 мм и нижнее – 25 мм. Страницы должны иметь сквозную нумерацию. Первой страницей является титульный лист, на котором номер страницы не проставляется. На титульном листе контрольной работы указываются сведения о выполнявшем ее студенте (фамилия, имя, отчество, название специальности, группа), а также фамилия преподавателя-рецензента.

При оформлении текста, заголовков, таблиц следует руководствоваться требованиями ГОСТ Р 1.5-2002, ГОСТ 2.105-95, используя стандартную терминологию. Листы контрольной работы нумеруются арабскими цифрами. Номер листа проставляется на нижнем поле листа справа. На титульном листе номер листа не проставляют.

Требования к структуре и содержанию разделов контрольной работы:

– содержание располагают после титульного листа и записывают строчными буквами с первой прописной, в которое включают наименование всех разделов;

– **введение**, в котором кратко излагается цель контрольной работы;

 – основная часть, в которой приводятся в конспективной форме сведения по существу рассматриваемых вопросов;

– з**аключение** – краткие выводы;

– список использованных источников, в котором приводятся сведения об использованных источниках, упомянутых в тексте контрольной работы в порядке их упоминания по ГОСТ 7.1-2003.

**Список литературы**

 1. Маскаева А.И, Амирова Д.Р. Экономика и социология труда. – М.: Инфра-М, 2013. –172 с.

 2. Алиев И.М. Экономика труда. – М.: Юрайт, 2013. – 671 с.

 3. Лясников Н.В., Дудин М.Н., Леснякова Ю.В. Экономика и социология труда. – М.: КноРус, 2012. – 288 с.

 4. Кибанов А.Я. Экономика и социология труда. – М.: Инфра-М, 2010. – 592 с.

5. Байчерова А.Р. Экономика труда [Электронный ресурс]: Курс лекций / А.Р. Байчерова. – Ставрополь: АГРУС, 2013. – 177 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=514184>

6. Экономика труда / Под ред. Винокурова М.А., Горелова Н.А. – СПб.: Питер, 2004. – 656 с.